

Meerjarenbeleidsplan KNNV afdeling Leiden (incl. Beloningsbeleid)

De KNNV-afdeling Leiden en omgeving heeft zich een drietal hoofddoelstellingen gesteld en richt zich in haar meerjarenbeleid en in al haar activiteiten op een zo volledig mogelijke vervulling daarvan.

In hoofdlijnen betreft dit de volgende elementen:

1. Vermeerderen van kennis van (de) natuur (in het algemeen).
 - a. Dit wordt nagestreefd door inventarisaties uit te voeren van allerlei onderdelen van de natuur in Leiden en omgeving. Sedert meerdere jaren worden systematisch inventarisaties uitgevoerd van planten, vogels, paddenstoelen, mossen enz.
 - b. Over de genoemde onderwerpen worden ook geregeld studieavonden gehouden.
 - c. Verder worden er - gericht op deze thema's - excursies georganiseerd en cursussen verzorgd, zowel voor leden als voor personen van buiten de vereniging. En op aanvraag worden bijscholingcursussen verzorgd (zoals bijv. aan de natuurgidsen van de plaatselijke IVN-afdeling).
2. Bevorderen van belangstelling voor de natuur.
 - a. Hiertoe worden excursies, studiebijeenkomsten en cursussen georganiseerd.
3. Actief meewerken aan natuur- en landschapbescherming.
 - a. De KNNV-afdeling reageert naar vermogen op zaken die de natuur aantasten, indien deze zaken bij de KNNV-afdeling bekend worden.
 - b. Ook verstrekt de KNNV-afdeling aan diverse instanties gevraagd en ongevraagd adviezen over onderwerpen die de natuur betreffen.

De resultaten van onze activiteiten worden gepubliceerd:

- In samenwerking met de IVN-afdeling regio Leiden worden jaarlijks drie edities van het gezamenlijk verenigingsorgaan 'Bladgroen' verspreid onder de leden en andere belangstellenden. Bovendien brengt de KNNV-afdeling Leiden voor de eigen leden jaarlijks een editie van het orgaan 'Daucallium+' uit waarin o.a. de resultaten van inventarisaties worden vermeld.
- Verder onderhoudt de afdeling een eigen website, waarop ondermeer de excursies worden aangekondigd.

Inkomsten

Om het meerjarenbeleidsplan te kunnen uitvoeren heeft de afdeling inkomsten nodig. Deze wordt verkregen door contributies van leden, huisgenootleden en jeugdleden alsmede door vrijwillige bijdragen van donateurs.

Bovendien neemt zij eventuele vergoedingen voor lezingen, cursussen en excursies aan en overige wettige middelen.

Uitgaven en Beloningsbeleid

De KNNV-afdeling Leiden draagt jaarlijks een groot deel van haar inkomsten af aan het landelijk KNNV-bestuur en het landelijk KNNV-bureau.

Voorts verspreidt de afdeling de jaarlijks uitkomende organen 'Bladgroen' en 'Daucallium+' onder de leden, jeugdleden en donateurs.

De KNNV-afdeling Leiden heeft geen betaalde medewerkers en kent geen beloningen toe aan de bestuurders. Dezen voeren al hun activiteiten uitsluitend uit op basis van vrijwilligheid. Zij ontvangen ook geen vacatiegeld en kunnen enkel gemaakte onkosten t.b.v. hun werkzaamheden voor de afdeling vergoed krijgen.

En tenslotte vergoedt de afdeling door werkgroepen gemaakte kosten en andere onkosten t.b.v. lezingen en andere activiteiten ter ondersteuning van de uitvoering van het beleid.

Verantwoording

Over het door het bestuur gevoerde meerjarenbeleid en daarmee samenhangende financiële beleid wordt jaarlijks schriftelijk en mondeling verantwoording afgelegd aan de leden. De leden controleren ook de juistheid van de financiële verslaglegging. Tijdens de jaarlijks terugkerende algemene ledenvergadering worden - naar het oordeel van de leden - door het bestuur voorgestelde planonderdelen en inzet van financiële middelen door de leden beoordeeld en zo nodig aangepast.